

## LINEAMIENTO PARA LA PROTECCIÓN Y RESERVAS DE DATOS DEL DENUNCIANTE

### 1. OBJETIVO

Establecer los lineamientos en el Instituto Distrital de Recreación y Deporte - IDRD, con el fin de garantizar la protección y custodia de datos asegurar la protección y reserva de datos de los denunciantes de actos de corrupción o configurar inhabilidades, incompatibilidades o conflictos de intereses.

### 2. ALCANCE

Este lineamiento está dirigido a los funcionarios, contratistas y ciudadanos que tengan conocimiento de presuntas conductas que puedan constituir actos de corrupción, o configurar inhabilidades, incompatibilidades o conflictos de intereses relacionados con la gestión del Instituto Distrital de Recreación y Deporte – IDRD.

Su aplicación busca garantizar la confidencialidad, integridad y confiabilidad de la información suministrada por la persona denunciante, protegiendo su identidad y fortaleciendo los mecanismos institucionales de recepción y gestión de denuncias del Instituto.

### 3. DEFINICIONES

**Abuso de autoridad por omisión de denuncia:** Conducta que se concreta cuando teniendo conocimiento de una conducta delictiva, no se informa a las autoridades.

(Fuente: Ley 599 de 2000, Código Penal, Artículo 417.)

**Anónimo:** Es cualquier comunicación que llegue a las autoridades judiciales sin que se identifique al remitente. Puede ser relevante en casos donde se presentan denuncias, informes o evidencias de forma anónima. Las autoridades colombianas pueden recibir denuncias anónimas, las cuales pueden dar lugar a investigaciones y acciones legales siempre y cuando la información proporcionada sea verificable y creíble..

(Fuente: <https://www.fiscalia.gov.co/colombia/transparencia-y-acceso-a-informacion-publica/glosario/#:~:text=An%C3%B3nimo,espec%C3%ADficos%20establecidos%20por%20la%20ley.>)

**Cohecho Propio:** Es un delito que ocurre cuando un servidor público o un particular ofrece, promete, entrega, solicita o recibe dinero, dádivas, beneficios o cualquier otra ventaja indebida, con el propósito de influir en el ejercicio de una función pública, ya sea para realizar un acto contrario a la ley, cumplir indebidamente un deber, u obtener un beneficio de una decisión oficial.

(Fuente: Ley 599 de 2000 Código Penal, Artículo 405.)

**Cohecho impropio:** Corresponde a otra modalidad del delito que ocurre cuando un servidor público recibe o acepta un beneficio indebido por realizar un acto que sí está dentro de sus funciones, pero que no debería estar condicionado a un pago o favor

(Fuente: Ley 599 de 2000 Código Penal, Artículo 406.)

**Cohecho por dar u ofrecer:** Se presenta cuando un particular ofrece, promete o entrega un beneficio indebido a un servidor público, sin importar si el funcionario lo acepta o no, con el fin de influir en su actuación.

(Fuente: Ley 599 de 2000 Código Penal, Artículo 407.)

**Concierto para delinquir:** Es un delito que se materializa cuando **dos o más personas se ponen de acuerdo de manera estable o permanente para realizar acciones que están prohibidas por la ley penal**, sin que sea necesario que esos delitos lleguen a ejecutarse.

(Fuente: Ley 599 de 2000, Código Penal, Artículo 340.)

**Concusión:** Es un delito que se presenta cuando un servidor público, abusando de su cargo o de su poder, exige, presiona o induce a una persona para que entregue dinero, bienes, favores o cualquier beneficio indebido, para si mismo o para otra persona.

(Fuente: Ley 599 de 2000, Código Penal, Artículo 404.)

**Conductas de corrupción:** Ocurre cuando una persona realiza acciones u omisiones indebidas, mediante las cuales se abusa del poder, del cargo, de la función o de una posición de confianza, para obtener un beneficio personal o para terceros, afectando el interés general, la legalidad, la transparencia y la confianza en las instituciones

(Fuente: Ley 599 de 2000, Código Penal)

**Denuncia:** Es el acto mediante el cual una persona informa a una autoridad competente sobre la posible comisión de un delito o una conducta irregular, para que sea investigada y, si corresponde, sancionada conforme a la ley.

(Fuente: <https://www.fiscalia.gov.co/colombia/servicios-de-informacion-al-ciudadano/donde-y-como-denunciar/>)

**Enriquecimiento ilícito:** Ocurre cuando una persona incrementa su patrimonio de manera injustificada, es decir, obtiene bienes, dinero o beneficios que no puede explicar con ingresos legales, y ese aumento está relacionado con actividades ilegales o con el abuso de una función pública.

(Fuente: Ley 599 de 2000, Código Penal, Artículo 327.)

**Interés indebido en la celebración de contratos:** Ocurre cuando un servidor público, aprovechando su cargo o su función, interviene en un proceso contractual para favorecerse

a sí mismo o a un tercero, buscando un beneficio personal y afectando la transparencia, la imparcialidad y la legalidad de la contratación pública.

(Fuente: Ley 599 de 2000, Código Penal, Artículo 409.)

**Peculado culposo:** Se configura cuando, por descuido, negligencia o falta de control, el servidor público permite que los bienes del Estado se pierdan o sean apropiados por otros.

(Fuente: Ley 599 de 2000, Código Penal, Artículo 400.)

**Peculado por apropiación:** Se configura cuando el servidor público se queda con dinero o bienes del Estado, o permite que un tercero se los quede.

(Fuente: Ley 599 de 2000, Código Penal, Artículo 397.)

**Peculado por aplicación oficial diferente:** Se presenta cuando los recursos públicos se destinan a un fin distinto al que legalmente estaban asignados.

(Fuente: Ley 599 de 2000, Código Penal, Artículo 399.)

**Peculado por uso:** Ocurre cuando el servidor público utiliza bienes del Estado para fines personales o no autorizados, aunque no se los apropie definitivamente.

(Fuente: Ley 599 de 2000, Código Penal, Artículo 398.)

**Prevaricato por acción:** Se configura cuando el servidor público expide una resolución, dictamen, concepto o decisión que es notoriamente contraria a la ley.

(Fuente: Ley 599 de 2000, Código Penal, Artículo 413.)

**Prevaricato por omisión:** Ocurre cuando el servidor público se abstiene de cumplir un deber legal, intencionalmente, afectando el ejercicio de la función pública.

(Fuente: Ley 599 de 2000, Código Penal, Artículo 414.)

**Tráfico de influencias:** Consiste en utilizar la influencia personal para recibir, dar o prometer, para sí mismo o para un tercero, beneficios, favores o tratamiento preferencial.

(Fuente: Ley 599 de 2000, Código Penal, Artículo 411.)

**Utilización indebida de información oficial privilegiada:** Ocurre cuando un servidor público, o una persona que tiene acceso a información del Estado que no es pública, usa, revela o permite que otros usen esa información para obtener un beneficio personal o para un tercero, antes de que dicha información sea conocida por la ciudadanía en general.

(Fuente: Ley 599 de 2000, Código Penal, Artículo 258.)

#### **4. LINEAMIENTOS INSTITUCIONALES PARA LA ATENCIÓN DE DENUNCIAS POR PRESUNTOS ACTOS DE CORRUPCIÓN Y/O EXISTENCIA DE INHABILIDADES, INCOMPATIBILIDADES O CONFLICTO DE INTERESES**

#### **4.1 Canales para la recepción de Denuncias por Presuntos Actos de Corrupción y/o Existencia de inhabilidades, incompatibilidades o conflictos de intereses**

Teniendo en cuenta lo dispuesto en el Decreto Distrital 189 de 2020, Decreto Distrital 610 de 2022 y la Directiva Conjunta 005 del 2023, el Instituto Distrital de Recreación y Deporte-IDRD deberá atender las denuncias por presuntos actos de corrupción, así como reportes sobre la existencia de inhabilidades, incompatibilidades o conflicto de intereses.

Para ello, independientemente del canal de recepción de la comunicación, se dará traslado a la Oficina de Control Interno Disciplinario, dependencia responsable de verificar, analizar y dar el trámite correspondiente a este tipo de solicitudes.

El IDRD ha puesto a disposición de todas las personas, los siguientes canales de atención para la recepción de denuncias por presuntos actos de corrupción, así como reportes sobre la existencia de inhabilidades, incompatibilidades o conflicto de intereses:

- **Sistema Distrital para la Gestión de Peticiones Ciudadanas "Bogotá Te Escucha"** En el Distrito Capital, este es el canal principal para la recepción de PQRDS y es administrado por la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C.

A través de esta plataforma, se deben centralizar todas las denuncias por presuntos actos de corrupción o los reportes sobre existencia de inhabilidades, incompatibilidades o conflictos de intereses que se reciban en el IDRD.

**Los servidores y contratistas del IDRD deberán orientar a la ciudadanía para que radiquen sus denuncias a través de dicho canal, ingresando en el siguiente enlace <https://bogota.gov.co/servicios/bogota-te-escucha/crea-tu-peticion>.** Si la persona no cuenta con habilidades ofimáticas o presenta algún otro tipo de dificultad para hacerlo, será responsabilidad de los colaboradores del IDRD gestionar la radicación en dicha plataforma.

- **La página web del IDRD:** En la dirección [www.idrd.gov.co](http://www.idrd.gov.co) se dispondrá de un botón visible que direcciona al Sistema Bogotá Te Escucha, para que la ciudadanía pueda presentar las denuncias por posibles actos de corrupción, y existencia de inhabilidades, incompatibilidades o conflicto de intereses.
- Adicionalmente, a través de la **Línea 195** de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C., se pueden presentar denuncias y recibir orientación personalizada frente a los casos, con el fin de facilitar el registro y direccionamiento adecuado de las solicitudes hacia las instancias competentes.
- En los **puntos de atención presencial para la ciudadanía** dispuestos por el IDRD, los cuales pueden consultarse en el siguiente enlace:

<https://www.idrd.gov.co/atencion-servicios-ciudadania/punto-de-atencion-y-defensor-del-ciudadano>.

#### **CANAL TELEFONICO**

#### **REDES SOCIALES**

### **4.2 Registro de denuncias por presuntos actos de corrupción, existencia de inhabilidades, incompatibilidades o conflicto de intereses presentada por la ciudadanía a través de los diferentes canales de atención.**

- a) Al iniciar la recepción o radicación de la denuncia o reporte, se debe informar a la persona que tiene la posibilidad de hacerlo de forma anónima. En cualquier caso, se deben solicitar los datos mínimos de contacto para informarle las gestiones realizadas por el IDRD.
- b) El o la denunciante o reportante deberá proporcionar, en la medida de sus posibilidades, una descripción clara, detallada y precisa de los hechos (Qué ocurrió, cuándo y dónde).
- c) Se debe indicar el o los presuntos responsables o los datos o señales particulares que permitan individualizarlo (Quién o quiénes son los posibles responsables).
- d) Se deben aportar las evidencias o elementos probatorios que sustentan los hechos, en caso de tenerlos.
- e) Se deberá preguntar a la persona denunciante si los hechos han sido puestos en conocimiento de otra autoridad, indicando cuál.

### **4.3 Seguimiento a las denuncias por presuntos actos de corrupción y/o existencia de inhabilidades, incompatibilidades o conflicto de intereses**

La Oficina de Control Interno Disciplinario del Instituto Distrital de Recreación y Deporte-IDRD deberá remitir a la Subsecretaría de Servicio a la Ciudadanía de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C, un informe donde se relacionan las denuncias por Presuntos actos de corrupción, existencia de inhabilidades, compatibilidades o conflicto de intereses tramitados por el Sistema Distrital para la Gestión de Peticiones Ciudadanas – “Bogotá Te Escucha”, relacionando las acciones adelantadas para cada caso. **CADA CUANTO Y DE ACUERDO A QUÉ NORMATIVA**

### **4.4 Medidas de Protección si el Denunciante es Servidor Público y/o Contratista.**

Con el fin de garantizar la protección de la identidad del denunciante y la reserva

de la información suministrada, el IDRD suscribirá acuerdos de confidencialidad y no divulgación de la información con los funcionarios, contratistas, jefes, subdirectores o integrantes del equipo directivo que, en el marco de sus funciones o por la naturaleza de la denuncia, tengan acceso a la información o participen en su proceso dentro de la respectiva dependencia.

Así mismo la Directiva Conjunta No. 005 de 28 de diciembre de 2023, establece algunas medidas que amparan la protección del denunciante si es un funcionario público o si es un contratista, por lo que el IDRD, podrá evaluar la procedencia de aplicarlas siguientes medidas de acuerdo con el caso:

1. Cuando se trata de un servidor(a) público (a), se revisará el caso y, de ser necesario, se realizará la reubicación del empleo o traslado de dependencia.
2. La reubicación de un empleo debe responder a necesidades del servicio y se efectuará mediante acto administrativo proferido por el jefe del organismo nominador, o por quien este haya delegado, el cual deberá ser comunicado al empleado que lo desempeña.
3. Cuando se trata de un contratista por prestación de servicios, se revisará el caso con la Subdirección de Contratación, y el supervisor del contrato para brindar las garantías al cumplimiento de las obligaciones contractuales para evitar que se presenten situaciones tales como: asignar obligaciones desproporcionadas, retrasar o demorar el pago de los honorarios, suspensión contractual sin justificación alguna, o no dotar de las herramientas de ejecución al contratista.
4. La autoridad competente en el IDRD, la Dirección de Gestión de Talento Humano y/o Subdirección de Contratación[AA1], deberá tomar las medidas de protección necesarias del denunciante, con el propósito de reducir el riesgo a represalias, así como brindarles garantías para la interposición de denuncias por presuntos actos de corrupción y/o existencia de inhabilidades, incompatibilidades o conflicto de intereses, promoviendo confianza en el Instituto, así como en los mecanismos de denuncia y las estrategias de protección de la información y su identidad.
5. El o la denunciante, tendrá la facultad de poner la información en conocimiento de las autoridades competentes para acceder a las medidas de protección personal otorgadas por la Fiscalía General de la Nación o la Unidad Nacional de Protección (UNP).
6. Estas medidas no serán aplicables cuando se proporcione información de mala fe y con la intención de sacar provecho particular con base en una denuncia temeraria, o cuando dicha información haya sido obtenida lesionando derechos

fundamentales.

**1.2 CLIC EN RADICACIÓN.** Una vez autenticados de forma correcta en Orfeo, seleccionar el ícono de Radicar: AJA Y ESTO QUE?

**Aprobación:**

ELABORÓ	REVISÓ		APROBÓ
<p>Nombre del delegado por el responsable del proceso con su cargo</p> <p>Ejemplo:</p> <p><b>BETTY BULA</b> <b>Contratista Área</b> <b>Archivo y</b> <b>Correspondencia</b></p>	<p>Responsable del proceso o persona delegada por éste</p> <p><b>NOMBRE</b> <b>Cargo</b></p> <p>Responsable del proceso o persona delegada por éste</p> <p><b>NOMBRE</b> <b>Cargo</b></p>	<p>MARTHA RODRIGUEZ MARTINEZ <b>Jefe Oficina Asesora de Planeación</b></p>	<p>Responsable del proceso o persona delegada por éste</p> <p><b>NOMBRE</b> <b>Cargo</b></p> <p>Responsable del proceso o persona delegada por éste</p> <p><b>NOMBRE</b> <b>Cargo</b></p>
			FECHA DE APROBACIÓN: